

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГОУ ВПО ВГУ)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой трудового права
юридического факультета
С.В. Передерин

___. ___. 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б3. Б9. Трудовое право

Код и наименование дисциплины в соответствии с Учебным планом

1. Шифр и наименование направления подготовки/специальности:

030900 Юриспруденция

2. Профиль подготовки/специализации:

3. Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

4. Форма образования: очная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:

кафедра трудового права

6. Составители программы: _____

С.В. Передерин, докт. юрид. наук, проф.:

7. Рекомендована: НМС юридического факультета от 24.01.2011 протокол № 4

8. Учебный год: 2012-2013 **Семестр:** 3-4

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Образовательная – повышение уровня общей культуры студентов, расширение их кругозора.

Правовая – получение основных теоретических знаний о: трудовом праве как отрасли права; о науке трудового права; о развитии трудового законодательства в России.

Практическая – научить ориентироваться в источниках трудового права, в применении норм трудового права в решении конкретных практических задач

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП: (цикл, к которому относится дисциплина, требования к входным знаниям, умениям и компетенциям, дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей)

Профессиональный цикл, базовая (обязательная) часть.

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

особенности регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

уметь:

анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними общественные отношения; анализировать и толковать нормы трудового законодательства; осуществлять правовую экспертизу документов; консультировать по вопросам применения норм трудового права

владеть:

трудоправовой терминологией; навыками работы с практическими задачами; навыками анализа правоприменительной и правозащитной деятельности.

11. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

а) общекультурные (ОК)

осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1); способен добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы этики юриста (ОК-2); способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-4); имеет нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относится к праву и закону (ОК-6); стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-7)

б) профессиональные (ПК)

способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом (ПК-4); способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5); способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6); владеть навыками подготовки юридических документов (ПК-7); способен уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина (ПК-9); способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК-13); способен толковать различные правовые акты (ПК-15); способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-16).

12. Структура и содержание учебной дисциплины:

12.1 Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 7 / 252.

12.2 Виды учебной работы:

Вид учебной работы	Трудоемкость (часы)			
	Всего	По семестрам		
		3	4
Аудиторные занятия	118	54	64	
в том числе: лекции	34	18	16	
практические	84	36	48	

экзамен	36			
Самостоятельная работа	98	36	62	
Итого:	252	90	126	

12.3 Содержание разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Предмет, метод, система и функции трудового права	<p>Понятие и роль трудового права. Характеристика его общих и особенных черт как самостоятельной отрасли системы российского права.</p> <p>Предмет, метод и структура трудового права. Трудовое право и трудовое законодательство. Трудовые отношения и трудовые правоотношения.</p>
2	Принципы трудового права	<p>Понятие, значение и классификация принципов права и принципов трудового права. Принципы правового регулирования труда и принципы трудового права, их содержание. Конкретизация основных принципов трудового права в институтах данной отрасли.</p> <p>Принципы, выражающие политику в области правового регулирования рынка труда и эффективности занятости. Принципы, определяющие установление условий труда работников. Принципы, определяющие применение труда работников. Принципы, определяющие охрану прав работников и работодателей.</p>
3	Источники трудового права	<p>Понятие и виды источников трудового права. Многоуровневый характер правового регулирования отношений, входящих в предмет трудового права.</p> <p>Источники международно-правового регулирования труда. Правовые акты отраслевого регулирования труда. Правовые акты органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений. Локальные нормативные правовые акты. Роль договорного регулирования наемного труда. Нормативные правовые акты, принимаемые специализированными органами в сфере труда и занятости. Судебная практика как источник трудового права. Единство и дифференциация трудового законодательства. Общие и специальные нормы о труде рабочих и служащих. Кодификация трудового законодательства.</p>
4	Субъекты трудового права	<p>Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, субъективные права и обязанности, гарантии этих прав и обязанностей. Деликтоспособность субъектов трудового права. Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника. Работодатель как субъект трудового права. Основные права и обязанности работодателя. Представители работника и работодателя как субъекты трудового права. Специализированные государственные органы как субъекты трудового права. Социальные партнеры.</p>
	Права профсоюзов и трудовых коллективов в сфере трудовых	<p>Роль профессиональных союзов в современном обществе. Организационная структура профсоюзов. Основные функции профсоюзов в сфере труда.</p>

5	отношений	Нормотворческая деятельность профсоюзов. Участие профсоюзов в управлении производством. Права профсоюзов по установлению условий труда и применению законодательства. Контрольные функции профсоюзов. Дополнительные гарантии трудовых прав выборных профсоюзных работников. Правовое положение трудовых коллективов.
6	Правоотношения в сфере трудового права	Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. Понятие трудового правоотношения. Субъекты и содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. Организационно-управленческие правоотношения. Правоотношения по трудоустройству у данного работодателя. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по разрешению трудовых споров. Процедурные и процессуальные правоотношения. Правоотношения по участию работников и работодателей в установлении условий труда и применении трудового законодательства. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора.
7	Социальное партнерство в сфере труда	Партнерство и сотрудничество в сфере труда. Понятие коллективных договоров и соглашений. Стороны коллективных договоров и соглашений. Содержание коллективных договоров и соглашений. Порядок заключения коллективных договоров и соглашений. Ответственность за невыполнение условий коллективных договоров и соглашений.
8	Трудовой договор	Понятие, виды, стороны и содержание трудового договора. Срочный трудовой договор. Вступление трудового договора в силу. Процедура заключения трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора.
9	Рабочее время	Понятие и виды рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работника и работодателя (сверхурочная работа). Режим рабочего времени. Сменная работа и суммированный учет рабочего времени.
10	Время отдыха	Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска.
11	Оплата и нормирование труда	Понятие заработной платы. Порядок установления, выплаты и начисления заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Системы заработной платы. Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами. Удержания из заработной платы. Нормирование труда.
12	Гарантии и компенсации	Понятие и виды гарантий и компенсаций. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими

		государственных и общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Иные виды гарантий и компенсаций.
13	Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда	Понятие, значение и основные направления государственной политики в области охраны труда. Общие требования законодательства об охране труда, технике безопасности и производственной санитарии. Специальные правила по охране труда. Обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Несчастные случаи на производстве. Порядок их расследования, оформления и учета.
14	Трудовая дисциплина	Понятие и значение дисциплины труда и трудового распорядка организации. Правовые способы и средства укрепления дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка организации. Порядок применения поощрений за добросовестный труд. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Порядок наложения, обжалования и снятия дисциплинарных взысканий. Иные правовые средства воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Специальная дисциплинарная ответственность.
15	Материальная ответственность сторон трудового договора	Условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником. Понятие и виды материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника и снижающие размер ущерба.
16	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Правовое регулирование труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и сезонных работников. Правовое регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц и надомников. Правовое регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности правового регулирования труда работников транспорта. Правовое регулирование труда педагогических работников. Особенности правового регулирования труда работников дипломатических и консульских учреждений РФ, религиозных организаций и других категорий
	Трудовые споры	Понятие, виды и причины возникновения трудовых

17		споров. Подведомственность трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС. Особенность судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение трудовых споров неспециализированными органами. Рассмотрение трудовых споров по поводу заключения, изменения или прекращения трудового договора. Особенность рассмотрения отдельных категорий трудовых споров: об оплате труда; по возмещению ущерба, причиненного друг другу сторонами трудовых правоотношений; связанных с дисциплинарной ответственностью рабочих и служащих. Коллективные трудовые споры. Забастовка.
18	Международно-правовое регулирование труда	Понятие, источники и принципы международно-правового регулирования труда. Основные права человека в области труда. Международная организация труда, ее основные функции, задачи и структура. Влияние правовых норм, принимаемых МОТ, на национальное трудовое законодательство. Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Права представителей работников в организациях. Мирные способы разрешения трудовых конфликтов.

12.4 Междисциплинарные связи с другими дисциплинами:

№ п/п	Наименование дисциплин учебного плана, с которым организована взаимосвязь дисциплины рабочей программы	№ № разделов дисциплины рабочей программы, связанных с указанными дисциплинами
1	Право социального обеспечения	3, 6, 8, 11, 12, 13, 16
2	Судебная защита трудовых прав работников	4, 6, 8-17
3	Трудовое процедурно-процессуальное право	6, 8-17

12.5 Разделы дисциплины и виды занятий:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				Всего
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	
1	Предмет, метод, система и функции трудового права	2	6		6	14
2	Принципы трудового права	-	2		4	6
3	Источники трудового права	2	4		6	12
4	Субъекты трудового права	2	4		6	12
5	Права профсоюзов и трудовых коллективов в сфере трудовых отношений	-	4		6	10
6	Правоотношения в сфере трудового права	-	6		6	12
7	Социальное партнерство в сфере труда	2	4		6	12
8	Трудовой договор	6	10		16	32
9	Рабочее время	2	4		6	12
10	Время отдыха	2	4		6	12
11	Оплата и нормирование труда	2	6		8	16

12	Гарантии и компенсации	2	4	8	14
13	Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда	2	4	8	14
14	Трудовая дисциплина.	2	4	8	14
15	Материальная ответственность сторон трудового договора	2	4	8	14
16	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2	6	10	18
17	Трудовые споры	2	6	8	16
18	Международно-правовое регулирование труда	2	4	8	14
Итого:		34	84	134	252

13. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

а) основная литература: Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Буянова М.О. Трудовые споры. М.,: Проспект, 2010.
2. Гусов К.Н., Договоры о труде в сфере действия трудового права. М.: Проспект, 2010.
3. Гусов К.Н., Толкунова В.Н., Трудовое право России. М.: Юрист, 2008.
4. Ершова Е.А. Трудовое право в России. М.: Статут, 2007. – 620 с.
5. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: Учебник для вузов. М., Дело, 2007.
6. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / В.А. Гейхман, Е.Н. Сидоренко – 6-е изд. М.: Юрайт, 2010. – 943 с.
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / М.О. Буянова, К.Н. Гусов. – 8-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2009. – 992 с.
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / Ю.П. Орловский, 4-е изд. М.: Юрид. фирма «Контракт», 2008. – 1991 с.
9. Лушников А.М, Лушникова М.В., Курс трудового права. М.: Статут, 2009.
10. Миронов В.И. Трудовое право. СПб.: Питер, 2009. – 864 с.
11. Никонов Д.А., Стремоухов А.В. Трудовое право. Курс лекций. М., Норма, 2008.
12. Орловский Ю.П., Нуретдинова А.Ф. Трудовое право России. Учебник. М.: Юрид. фирма «Контракт», 2008. – 608 с.
13. Передерин С.В. Трудовое право: Права, обязанности, ответственность: Учеб. пособие. Воронеж. гос. ун-т, 2009. – 816 с.
14. Постатейный комментарий к Трудовому кодексу РФ / Филина Ф.Н. М.: Гросс-Медиа. 2007. – 888 с.
15. Рыжиков А.Я. Трудовое право России. Учебник. М.: Юрайт, 2009. – 523 с.
16. Смирнов О.В., Снигирева И.О. Трудовое право Росси. 4-е издание, перераб. и доп. – М.: Проспект, 2009. – 608 с.
17. Хохлов Е.Б., Сафонова В.А. Трудовое право России., М.: Юрайт, 2010.

б) дополнительная литература

18. *Абрамова О.В.* Защита трудовых прав работников // ТП. 2004. № 6.
19. *Абрамова О.В.* Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права // ТП. 2004. № 6.
20. *Аколова Е. М.* Трудовой договор: Становление и развитие. Ростов н/Д, 2001.

21. *Алескеров Ф. Т., Яновская Ю. М.* Применение теории справедливых решений к трудовым спорам // ТП. 2003. № 1.
22. *Бару М. И.* Материальные санкции в трудовом праве // Сов. ГиП. 1981. № 7.
23. *Бондаренко Э.Н.* Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты // Журнал российского права. 2003. № 1.
24. *Бондаренко Э.Н.* Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб, 2004.
25. *Борисова С.А.* Общие требования при обработке профессиональных данных работника и гарантии их защиты // ТП. 2005. № 11.
26. *Бугров Л. Ю.* Проблемы свободы труда в трудовом праве. Пермь, 1992.
27. *Викторов Н. С.* Правовое регулирование, надзор и контроль за исполнением законодательства о коллективных трудовых спорах (забастовках) // ТП. 2003. № 10.
28. *Гинцбург Л. Я.* Отпуска рабочим и служащим. М., 1961.
29. *Глазырин В. В.* Особенности регулирования труда в производственных кооперативах // Законодательство и экономика. 1996. № 15—16.
30. *Глазырин В.В.* Оплата и нормирование труда // Хозяйство и право. 2002. № 8.
31. *Глушко В. Д.* Сверхурочные работы // ТП. 2003. № 6.
32. *Голованова Е.А.* Переводы рабочих и служащих на другую работу. М., 1986.
33. *Гончарова Г. С.* Переводы и перемещения в судебной практике. Харьков, 1982.
34. *Гончарова Г.С.* Переводы и перемещения в судебной практике. Харьков, 1982.
35. *Гусов К. Н., Курилин М. Н.* Международно-правовое регулирование труда (в конвенциях и рекомендациях). М., 1992.
36. *Гусов К. Н., Полетаев Ю.Н.* Ответственность в трудовом праве. М., 2007.
37. *Дмитриева И. К.* Трудовой договор научно-педагогических работников. М., 1991.
38. *Дубровин А. В.* Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях как вид юридической ответственности // ТП. 2008. № 8.
39. *Дукаев П.К.* Выплата заработной платы – не реже чем каждые полмесяца // Трудовое право. 2008. № 11.
40. *Зайцева О. Б.* Заключение аттестации как основание расторжения трудового договора по *Гусов К. Н.* Основания прекращения трудового договора. М., 1985.
41. *Иванов Д.В.* Источники правового регулирования конфиденциальной информации как условия трудового договора // ТП. 2008. № 12.
42. инициативе работодателя по Трудовому кодексу РФ // ТП. 2003. № 4.
43. *Калинин И.Б.* Процессуальные и процедурные правоотношения, связанные с трудовыми спорами // Вопросы трудового права. 2008. № 7.
44. *Карпенко О. И.* Специальная дисциплинарная ответственность работников железнодорожного транспорта // ТП. 2003. № 1.
45. *Киселев И. Я.* Новый облик трудового права стран Запада. М., 2003.
46. *Киселев И. Я.* Новый облик трудового права в странах Запада: прорыв в постиндустриальное общество // ТП. 2002. № 4.
47. *Киселев И. Я.* Организация и деятельность трудовых судов: зарубежный опыт // Человек и труд. 1996. № 10.
48. *Киселев И. Я.* Трудовое право России и зарубежных стран. М., 2006.
49. *Клокова Н.В.* Как не допустить ошибки в оформлении трудовых отношений // ТП. 2008. № 7-8.
50. *Козлова Т. А.* Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // ТП. 2003. № 9.
51. *Козлова Т. А.* Обжалование неправомерных действий работодателя в суде // ТП. 2003. № 5.
52. *Колосовский А. В.* Особенности приема и увольнения руководителя организации // ТП. 2008. № 3.
53. *Коняхин Л. Г., Масный Я. И.* Труд водителей автотранспорта. М., 1986.
54. *Коршунов Ю. Н.* Время труда и время отдыха: Комментарий, разъяснения, рекомендации. М., 1997.
55. *Коршунов Ю. Н.* Законодательство РФ об охране труда. М., 2000.
56. *Коршунов Ю. Н., Силаев В. П.* Рабочее время и время отдыха. М., 1976.

57. *Коршунова Т.Ю.* Защита трудовых прав работников профессиональными союзами // ТП 2004. № 6.
58. *Костяк И. А.* Рабочее время // Человек и труд. 2003. № 5—9; 2004. № 1—4.
59. *Кривой В. И.* Вахтовый метод: Правовые вопросы. М., 1989.
60. *Кузнецов А. П., Лукьянова Н. А.* Ответственность за преступление, предусмотренное статьей 145 УК РФ // ТП. 2003. № 8.
61. *Кузнецова Г. В.* Оформление приема на работу // ТП. 2002. № 3.
62. *Кузнецова Т.В.* Служебные командировки и их оформление // Трудовое право. 2002. № 9.
63. *Куренной А. М.* Материальная ответственность сторон трудового договора // Законодательство. 2003. № 6, 7.
64. *Куренной А. М.* Правовое регулирование заработной платы // ТП. 1998. № 1.
65. *Куренной А. М.* Трудовой договор: Понятие, содержание и порядок заключения // Законодательство. 1997. № 1.
66. *Куренной А. М.* Трудовые споры: Практический комментарий. М., 2001.
67. *Куренной А. М.* Увольнение с работы: Законодательство и практика // Законодательство. 1997. № 5.
68. *Кучма М. И.* Оплата труда и нормирование // Человек и труд. 2003. № 9.
69. *Кучма М.И.* Гарантии и компенсации. Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
70. *Кучма М.И.* Предоставление женщинам, лицам с семейными обязанностями отпусков специального значения // Человек и труд. 2005. № 1.
71. *Кучма М.И.* Предоставление отпусков и дополнительных дней отдыха северянам // Человек и труд. 2005. № 10.
72. *Лебедев В. М.* Воспитательная функция советского трудового права. М., 1981.
73. *Лебедев В. М.* Трудовое право: Проблемы общей части. Томск: Изд-во Том. гос. пед. ун-та, 1998.
74. *Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г.* Современное трудовое право (опыт трудового компаративизма). М., 2007.
75. *Лившиц Р. З.* Отпуска рабочим и служащим в СССР. М., 1962.
76. *Лившиц Р. З., Чубайс Б. М.* Трудовой договор. М., 1986.
77. *Липинский Д. А.* Регулятивная и превентивная функции дисциплинарной ответственности // ТП. 2003. № 4.
78. *Лушникова М.В., Лушников А.М.* Очерки теории трудового права. СПб, 2006.
79. *Люттов Н. Л.* Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров // ТП. 2002. № 3.
80. *Люттов Н. Л.* Забастовки и другие промышленные акции работников (международный и сравнительно-правовой анализ) // Труд за рубежом. 2001. № 4.
81. *Люттов Н. Л.* Мирные процедуры разрешения коллективных трудовых споров (международный и сравнительно-правовой анализ) // Труд за рубежом. 2002. № 2.
82. *Маврин С. П.* Современные проблемы общей части российского трудового права. СПб.: Изд-во С.-Петербурга. гос. ун-та, 1993.
83. *Международное частное право. Действующие нормативные акты / Сост. Г. К. Дмитриева, М.В. Филимонова.* М., 2004.
84. *Международное частное право. Иностранное законодательство / Сост. А. Н. Жильцов, А. И. Муранов.* М., 2001.
85. *Минкина Н. И.* Новеллы в законодательстве о труде иностранных граждан в России // ТП. 2003. № 5.
86. *Миронов В.И.* Гарантии и компенсации // Трудовое право. 2002. № 8.
87. *Молодцов М. В.* Поощрения за успехи в труде. М., 1977.
88. *Молодцов М. В.* Система советского трудового права и система законодательства о труде. М.:
89. *Никитинский В. И., Коршунова Т. Ю.* Правовое регулирование трудовых отношений работников-собственников // ТП. 1993. № 6.
90. *Москвичева Т. М.* Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями // ТП. 2003. № 6.

91. *Никитинский В. И., Орловский Ю. П.* Предмет и метод трудового права: Изменения в условиях перестройки // Сов. ГиП. 1989. № 4.
92. *Никитинский В. И., Хохрякова О. С.* Недействительность договора о труде // Сов. ГиП. 1979. № 6.
93. *Нуретдинова А. Ф., Чиканова Л. А.* Дисциплинарная ответственность. Увольнение // Право. 2002. № 5—7.
94. *Орловский Ю. П.* Правовое регулирование подготовки и расстановки кадров. М., 1983.
95. *Орловский Ю. П.* Регулирование трудовых отношений в неплатежеспособных организациях // Право и экономика. 1996. № 1—2.
96. *Передерин С. В.* Судебная защита трудовых прав наемных работников // Юрид. записки. Вып. 13: Процессуальные проблемы осуществления судебной власти, обеспечения законности и правовой защиты. Воронеж, 2000.
97. *Передерин С. В.* Трудовое право: права, обязанности, ответственность. Воронеж, 2009.
98. *Передерин С. В.* Трудовые споры и порядок их разрешения. Воронеж, 1996.
99. *Петров А.Я.* О персональных данных работника: современное состояние правового регулирования // ТП. 2008. № 4.
100. *Петров А.Я.* Расследование и учет профессиональных заболеваний: современное состояние правового регулирования // Вопросы трудового права. 2008. № 12.
101. *Петров А.Я.* Спорные аспекты принципов Российского трудового права // Трудовое право. 2008. № 11.
102. *Петров А.Я.* Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // ТП 2008. № 1.
103. *Погодина Н.В.* К вопросу о применении дисциплинарных взысканий к работникам // ТП. 2008. № 12.
104. *Полетаев Ю. Н.* Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю по новому Трудовому кодексу РФ // ТП. 2002. № 3.
105. *Полетаев Ю. Н.* Материально-ответственные лица: Основные трудовые права и обязанности. М., 1998.
106. *Полетаев Ю. Н.* Особенности трудового договора, заключаемого с материально ответственными лицами // ТП. 2003. № 5, 6.
107. *Полетаев Ю. Н.* Правопорядок в трудовом праве // М., 2001.
108. *Полетаев Ю.Н.* Аттестация руководителей и специалистов организаций, сотрудников ведомств. М., 2004.
109. *Полетаев Ю.Н.* Прекращение трудового договора в связи с привлечением работника к уголовной или административной ответственности // Вопросы трудового права. 2006. № 6.
110. *Полянина А.А.* Нюансы испытательного срока // ТП. 2008. № 3.
111. *Пресняков М. В., Чанов С.Е.* Реализация принципов равенства и справедливости при оплате труда работников бюджетной сферы // Трудовое право. 2008. № 2.
112. *Ременных Т.Н.* Особенности дисциплинарной ответственности работников железнодорожного транспорта // ТП. 2008. № 12.
113. *Репринцев Д. Д.* Особенности заключения трудового договора с преподавателями вузов // ТП. 2003. № 9.
114. *Рыбакова Е. Л.* Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора // Трудовое право. 2003. № 10.
115. *Рыбакова Е. Л., Никитина И. В.* Учет мнения выборного профсоюзного органа и гарантии профсоюзным работникам // ТП. 2003. № 1.
116. *Савельева Н. Н.* Рабочее время // ТП. 2003. № 1.
117. *Савельева Н. П.* Применение норм законодательства в отношении работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения // ТП. 2003. № 4.
118. *Саликова Н. М.* Оплата труда в Российской Федерации. Екатеринбург, 2003.

119. Сенников Н. М. О некоторых правовых проблемах введения новой системы оплаты труда работников образования // Трудовое право. 2008. № 3.
120. Скачкова Г.С. Договоры о труде в сфере кооперации. М., 2003.
121. Скобелкин В. Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. Воронеж, 1990.
122. Скобелкин В. Н. Нормы трудового права на службу эффективности общественного производства // Правоведение. 1985. № 5.
123. Скобелкин В. Н. Обеспечение трудовых прав в СССР. М., 1987.
124. Скобелкин В. Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих: нормы и правоотношения. М., 1982.
125. Скобелкин В. Н., Передерин С. В., Чуча С. Ю., Семенюта Н. Н. Трудовое процедурно-процессуальное право / Под ред. В. Н. Скобелкина. Воронеж: Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2002.
126. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М., 2000.
127. Соловьев А. В. Нормирование труда: Проблемы правового обеспечения // ТП. 2004. № 8.
128. Ставцева А. И., Хохрякова О. С. Трудовой договор. М., 1983.
129. Степанов Е.А. Защита персональных данных в работе отделов кадров // ТП. 2002. № 4.
130. Сыроватская Л. А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 1990.
131. Устинова С. А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров, связанных с восстановлением на работе работников, уволенных за прогул // ТП. 2008. № 12.
132. Хныкин Г. В. Аттестация работников: Нормативные акты и практика их применения // ТП. 1999. № 4.
133. Хохрякова О. С. Комментарий законодательства об отпусках. М., 1994.
134. Черняева Д. В. Регулирование труда работников религиозных организаций в Российской Федерации: Проблемы решенные и нерешенные // ТП. 2003. № 5, 6.
135. Шебенанова А. И. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением // Солидарность. 1997. № 21.
136. Шеломов Б. А. Материальная ответственность сторон трудового договора // Человек и труд. 2003. № 3, 4.
137. Шептулина Н. Н. Проблемы совершенствования законодательства о труде женщин // ТП.
138. Шептулина Н. Н. Российское законодательство об охране труда. М., 2001.
139. Шептулина Н.Н. Комментарий к закону об основах охраны труда в Российской Федерации. М., 2002.
140. Яковлев Р. А. Особенности организации оплаты труда работников в особых условиях // ТП. 2002. № 6.

б) дополнительная литература:

в) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

№ п/п	Источник
141	www.lib.vsu.ru
142	Справочная правовая система «КонсультантПлюс»
143	Справочная правовая система «Гарант»

14. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Ауд. № 405, 505: экран настенный 213x280 , комплект звукоусилительного оборудования Интер-М мультимедийный проектор "Мицубиси", ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ

Ауд. № 603, 604, 607, 608, 703, 901, 902, 906, 715, 716, 1001 ноутбук "Dell Inspiron 1720" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO CPU T5250, 1,50 GHz, ОЗУ 1014 Мб.ноутбук "Acer Travel Mate 7720" на базе процессора Intel Core 2Duo CPU T8300 2,4 ГГц 2 Гб ОЗУ ноутбук "Hewlett-Packard" на базе процессора Intel (R) Core (TM) 2 DUO

15. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины:

1. Логическое построение дисциплины.
2. Установление межпредметных связей.
3. Обозначение теоретического и практического компонентов в учебном материале.
4. Актуализация личного и учебно-профессионального опыта студентов при изучении учебной информации.

16. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины и учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов:

16.1. Контрольно-измерительные материалы для зачета, экзамена.

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли права и как науки.
5. Сфера действия норм трудового права.
6. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.
7. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
8. Источники трудового права: понятие, виды.
9. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
11. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (общая характеристика).
12. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (общая характеристика).
13. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации. Общее и специальное законодательство о труде.
14. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
15. Отраслевые принципы трудового права.
16. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
17. Основные трудовые права и обязанности работника.
18. Работодатель как субъект трудового права.
19. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
20. Основные функции профсоюзов и их полномочия.
21. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
22. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
23. Система правоотношений в науке трудового права.
24. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая правоспособность.
25. Содержание трудового правоотношения.
26. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
27. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
28. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
29. Основные принципы социального партнерства.

30. Формы и уровни социального партнерства в сфере труда.
31. Коллективные переговоры и урегулирование разногласий в ходе их проведения. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
32. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в условиях рыночной экономики.
33. Структура и содержание коллективного договора.
34. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
35. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
36. Участие работников в управлении организацией.
37. Ответственность сторон социального партнерства.
38. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
39. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным.
40. Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости.
41. Свобода труда. Запрещение принудительного труда.
42. Запрещение дискриминации в сфере труда.
43. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
44. Стороны трудового договора.
45. Содержание трудового договора.
46. Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу.
47. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.
48. Трудовая книжка и ее значение.
49. Виды трудовых договоров.
50. Срочный трудовой договор.
51. Аттестация работников: понятие и порядок ее проведения. Круг аттестуемых.
52. Правовые последствия аттестации. Гарантии для работников при аттестации. Порядок рассмотрения споров по результатам аттестации.
53. Правовое регулирование интересов в трудовом праве.
54. Переговорные и примирительные процедуры в трудовом праве. Процессуальные нормы и правоотношения в трудовом праве.
55. Понятие и виды переводов на другую работу.
56. Общие правила перевода на другую работу.
57. Временный перевод на другую работу.
58. Отстранение от работы.
59. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.
60. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
61. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.
62. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.
63. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
64. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.
65. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников.
66. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производства расчета. Выходные пособия.
67. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.
68. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
69. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
70. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
71. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

72. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
73. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
74. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом.
75. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
76. Особенности регулирования труда надомников.
77. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
78. Особенности регулирования труда педагогических работников.
79. Особенности регулирования труда работников транспорта.
80. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
81. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
82. Особенности правового регулирования труда медицинских работников.
83. Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров и других организаций.
84. Защита персональных данных работника.
85. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
86. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.
87. Понятие и виды рабочего времени.
88. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.
89. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
90. Сверхурочная работа: понятие, случаи, порядок привлечения и компенсация.
91. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация.
92. Понятие и виды времени отдыха.
93. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации.
94. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
95. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
96. Понятие и функции заработной платы, методы ее правового регулирования.
97. Тарифная система и ее элементы. Права работодателя по организации оплаты труда.
98. Формы и системы заработной платы.
99. Формы материального стимулирования труда работников: премии, вознаграждения по итогам работы за год.
100. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда и ее государственные гарантии.
101. Ограничение удержаний из заработной платы. Размеры удержаний из заработной платы.
102. Нормирование труда.
103. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций.
104. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.
105. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
106. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
107. Гарантийные выплаты и доплаты: понятие и их виды.
108. Компенсационные выплаты: понятие и виды.
109. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
110. Поощрения за труд и порядок их применения.
111. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
112. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
113. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия.
114. Ограниченная материальная ответственность работника.
115. Полная материальная ответственность работника.

116. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.
117. Материальная ответственность работодателя перед работником.
118. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.
119. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
120. Обязанности работника в области охраны труда.
121. Организация охраны труда.
122. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
123. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
124. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.
125. Самозащита работниками трудовых прав.
126. Понятие, причины и виды трудовых споров.
127. Подведомственность индивидуальных трудовых споров, органы их рассматривающие.
128. Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.
129. Общий порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.
130. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.
131. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о переводах на другую работу и увольнениях работников.
132. Сроки при разрешении индивидуальных трудовых споров.
133. Исполнение решений КТС и суда по индивидуальным трудовым спорам.
134. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения и разрешения.
135. Порядок образования примирительных органов.
136. Сроки при разрешении коллективных трудовых споров.
137. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
138. Международная организация труда (МОТ): ее цели и задачи.
139. Конвенции и Рекомендации МОТ о труде.
140. Общая характеристика зарубежного законодательства о труде.

ПРИМЕРЫ КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

1. Отраслевые принципы трудового права.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Понятие, причины и виды трудовых споров.

Критерии оценки видов аттестации по итогам освоения дисциплины:

Зачтено	<ul style="list-style-type: none"> - Знание узловых проблем программы и основного содержания лекционного курса; - умение пользоваться понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем программы; - умение выполнять предусмотренные программой задания; - логически аргументированное изложение ответа.
Незачтено	<ul style="list-style-type: none"> - незнание, поверхностные и отрывочные знания важнейших разделов программы и содержание лекционного курса; - неумение выполнять предусмотренные программой задания; - затруднение с использованием понятийного аппарата; - не даны ответы на дополнительные вопросы преподавателя.
Отлично	<p>Ответы на все основные и дополнительные экзаменационные вопросы полные и аргументированные. Ответы логически</p>

	последовательные, четкие. Студент продемонстрировал умение делать выводы, обобщать знания основной и дополнительной литературы, умение использовать понятийный аппарат, знание проблем, суждений по различным вопросам дисциплины.
Хорошо	Ответы на все основные и дополнительные экзаменационные вопросы полные и аргументированные. Ответы должны отличаться логичностью, четкостью, знанием учебной литературы по теме вопроса. Возможны некоторые упущения при ответах, однако основное содержание вопроса должно быть раскрыто полно.
Удовлетворительно	Неполные, слабо аргументированные ответы, свидетельствующие об элементарных знаниях учебной литературы, неумение применять теоретические знания при решении практических задач.
Неудовлетворительно	Незнание и непонимание экзаменационных вопросов.

Программа рекомендована НМС юридического факультета
от 24.01.2011 г. протокол № 4

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Направление/специальность 030900 юриспруденция

Дисциплина Б3. Б9. Трудовое право

Профиль подготовки/специализации:

Форма обучения - очная

Учебный год 2012-2013

Ответственный исполнитель

Зав.каф., профессор кафедры трудового права

_____ С. В. Передерин 24.01.2011

Исполнители

Преподаватель, к.ю.н. _____ О.Н.Бабаева 24.01.2011

Преподаватель, к.ю.н. _____ Ю.Б. Носова 24.01.2011

Преподаватель, к.ю.н. _____ В.В. Артамонов 24.01.2011

Преподаватель _____ Н.Л. Зуева 24.01.2011

СОГЛАСОВАНО

Куратор ООП ВПО

по направлению/ специальности

_____ Г.Г. Белоконь 24.01.2011

Зав.отделом обслуживания ЗНБ

_____ Т.И.Щукина 24.01.2011

РЕКОМЕНДОВАНА НМС юридического факультета

Протокол № 4 от 24 января 2011 г.